

El que el capital humano ocupa cada vez posiciones más elevadas en la mente del empresario

Nuevas tendencias en la gestión del talento humano



Justino Martínez Salinas, director general de Solmicro



04/10/2017

Asistimos a un nuevo paradigma en la gestión del talento de las personas. De un sistema tradicional en el que la actividad de los responsables del Departamento de RR.HH. se enfocaba sobre todo a la gestión de la plantilla y tareas administrativas, a hoy en día en que los Recursos Humanos representan ya un auténtico partner estratégico dentro de la compañía.

Esto va a cambiar por completo, de hecho lo está haciendo ya, los procesos internos de las organizaciones. Los directivos de las empresas empiezan a percatarse de la importancia de atraer y motivar al talento, apoyar el desarrollo potencial de la plantilla, así como mejorar el clima laboral y favorecer la comunicación interna. Esta transformación facilitará la reducción de costes y la mejora de la calidad, así como una potenciación de la transparencia, muchas veces cuestionada en las empresas.

No hay que olvidar tampoco las tendencias mundiales en la evolución del empleo. Nuevos puestos de trabajo derivados de las nuevas tecnologías, la integración de los robots en el panorama laboral, la descentralización o la presencia cada vez más imprescindible del big data nos alejan por completo de las apreciaciones subjetivas en el diseño de estrategias en aras de una mayor precisión y productividad.



Justino Martínez Salinas, director general de Solmicro.

¿Están las empresas preparadas para estos cambios? La pregunta surge en un momento en el que el capital humano ocupa cada vez posiciones más elevadas en la mente del empresario. Al trabajador no se le percibe como un coste en las grandes compañías, sino como un activo. Cada día generamos más información y resulta más importante trabajar de forma colaborativa, compartiendo información y accediendo vía remota a datos compartidos que faciliten las gestiones laborales.

Este nuevo paradigma exige, sin embargo, utilizar con acierto nuevas herramientas que estén especialmente diseñadas para una concepción actual de los Recursos Humanos. Hasta ahora, muchos softwares daban prioridad a las tareas automatizables y administrativas como eje central de su actividad. Soluciones tecnológicas como HR Infinity, desarrollada por el Grupo Zuchetti e incorporada al portfolio de soluciones de Solmicro tras su reciente integración en dicho grupo italiano, favorecen la transformación digital en las organizaciones al facilitar el soporte estratégico y la planificación de los RR.HH.

Este conjunto de herramientas es modular y facilita soluciones en diferentes áreas: procesos, comunicación interna, control de presencia, asignación de recursos, control del tiempo y turnos e incluso gestión de los viajes de empresa, dietas y gastos. Aunque implementar este software por sí solo no producirá los cambios organizacionales que demanda el mercado, sí que supone una herramienta de trabajo que resulta decisiva para implementar esta necesaria modernización del concepto de Recursos Humanos.

HR Infinity favorece la colaboración e intercambio de datos a todos los niveles de la compañía, permite una gestión eficaz de la descentralización en filiales y sedes, dispone de potentes herramientas de análisis como HR Analytics y permite unificar la complejidad de la gestión de los Recursos Humanos en un solo programa.